

Porozumienie Ramowe w sprawie dialogu autonomicznego w branży szklarskiej

My niżej podpisani przedstawiciele Reprezentatywnych Organizacji Partnerów Społecznych reprezentujących stronę pracodawców branży szklarskiej delegowani przez :

- **Związek Pracodawców Branży Szklarskiej „Polskie Szkło”**

oraz stronę pracowniczą branży szklarskiej delegowani przez:

- **Federację Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce,**
- **NSZZ „Solidarność” – Sekretariat Przemysłu Szklarskiego**

zwane dalej Organizacjami Partnerów Społecznych

działając:

- w ramach dialogu dwustronnego podjętego przez Organizacje w Porozumieniu Organizacji Partnerów Społecznych z dnia 27.06.2002r. o utworzeniu Okrągłego Stołu Dialogu Społecznego na rzecz Integracji Europejskiej oraz Deklaracji o Współpracy Organizacji Partnerów Społecznych podpisanej przez ich Szefów w dniu 28 sierpnia 2002r. na Zamku Królewskim w Warszawie;
- w oparciu o podzielane przekonanie, że ochrona interesów przedsiębiorstw branży szklarskiej jest ich wspólnym celem, a oparta o zaufanie współpraca pomiędzy pracodawcami i pracownikami najbardziej efektywną ekonomicznie i społecznie metodą jego realizacji

wspólnie postanawiają, że:

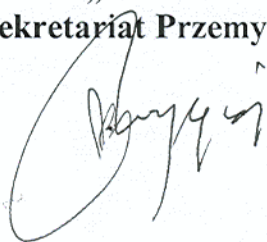
1. Organizacje Pracodawców i Związki Zawodowe podejmą działania zmierzające do stworzenia warunków tak, aby branża ta stała się konkurencyjna wobec przedsiębiorstw z krajów Unii Europejskiej.
2. Organizacje Pracodawców uznają istotną pozytywną rolę związków zawodowych w obronie interesów przedsiębiorstw, która realizowana jest poprzez obronę interesów pracowników.
3. Związki Zawodowe uznają istotną pozytywną rolę Organizacji Pracodawców w obronie interesów przedsiębiorstw, która jest realizowana przez obronę interesów pracodawców i będą sprzyjać rozwojowi Organizacji Pracodawczych. Związki Zawodowe uznają wyłącznie prawo i odpowiedzialność pracodawcy za kierowanie przedsiębiorstwem.
4. Obie strony podzielają przekonanie, że obrona interesów pracowniczych i pracodawców będzie odbywać się bez naruszenia podstawowych interesów przedsiębiorstw i nie będzie podejmowana przez żadną ze stron, jeśli mogłoby to skutkować upadłością lub istotnym ograniczeniem szans rozwojowych przedsiębiorstw.
5. Celem lepszej ochrony pokoju społecznego w branży szklarskiej obie strony podejmą wspólne działania zmierzające do wdrożenia właściwej dla sektora procedury rozwiązywania konfliktów (np. arbitraż).
6. Strony stwierdzają, że współpraca w ramach branży szklarskiej powinna być efektywna w wymiarze ekonomicznym i społeczno – zawodowym.
7. W szczególności strony będą współdziałać w następujących dziedzinach:
 - wspólnie kreować wizerunek branży jako szansy rozwoju polskiej gospodarki,

- prowadzić będą wspólny monitoring i działania w celu zapobiegania konfliktom społecznym,
 - wspólnie organizowanych szkoleń,
 - wspólnych działań na rzecz właściwych warunków bhp i ochrony zdrowia,
 - wymiana doświadczeń, przenoszenie „dobrych praktyk”.
8. Strony wyrażają wspólne przekonanie, że zbiorowe stosunki pracy w branży szklarskiej powinny być regulowane właściwymi dla branży ramowymi, wspólnie wynegocjowanymi porozumieniami.
9. Celem zapewnienia rozwoju dialogu w branży szklarskiej strony zobowiązują się do organizowania cyklicznych spotkań nie rzadziej niż raz w roku.

PODPISY:

Federacja Związków Zawodowych
Przemysłu Chemicznego,
Szkłarskiego i Ceramicznego
w Polsce

NSZZ „Solidarność”
Sekretariat Przemysłu Szklarskiego



Związek Pracodawców
Branży Szklarskiej
Polskie Szkło

