



ul. Sokolska 80, 40-087 Katowice, tel./faks (032) 205 34 52
e-mail: biuro@centrum-dialogu.pl, www.centrum-dialogu.pl

Szanowni Państwo,

Związek Pracodawców „Polskie Szkło” we współpracy z Federacją Związków Zawodowych Przemysłu Chemicznego, Szklarskiego i Ceramicznego w Polsce oraz Sekretariatem Przemysłu Chemicznego NSZZ „Solidarność” realizują projekt „Centrum Dialogu Społecznego Przemysłu Szklarskiego”. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki i realizowany pod nadzorem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Idea powstania takiego projektu jest rezultatem wielu dyskusji i przemysłów z realizowanych dwa razy w roku spotkań przedstawicieli Pracodawców i Związków Zawodowych branży szklarskiej w Polsce. Spotkania te odbywają się od 2004 roku, a ich bazą jest podpisane w tymże właśnie roku Porozumienie o Autonomicznym dialogu społecznym w branży szklarskiej w Polsce.

Uczestnicy naszych spotkań mogą potwierdzić, iż taka możliwość wymiany poglądów na temat warunków optymalnego funkcjonowania firm i przedsiębiorstw jest korzyścią tak dla właścicieli firm jak i zatrudnionych pracowników; z jednej strony – lepsze rozumienie warunków i kontekstu działania firmy, a z drugiej – pełne uświadomienie sobie jak ważną rolę i funkcję spełniają pracownicy. W takiej wspólnej wymianie poglądów można łatwiej zarządzać firmą wiedząc, iż zatrudnieni lepiej rozumieją uwarunkowania zewnętrzne, a z kolei pracodawcy mogą uniknąć wielu sytuacji, potencjalnie konfliktowych, których ignorowanie może doprowadzić do trudnych sytuacji.

Posiadając już to blisko 5-letnie doświadczenie we wspólnym dialogu doszliśmy (Związek Pracodawców i Związki Zawodowe) do wniosku, że należy teraz rozszerzyć jego zasięg, bazę – zaproponować firmom branży szklarskiej przeniesienie możliwości prowadzenia dialogu na poziom przedsiębiorstwa, wykorzystując oczywiście najlepsze, sprawdzone wzory z naszych 5-letnich doświadczeń. Dlatego też tak ważnym jest znalezienie w waszych firmach osób, które predestynowane będą do roli Liderów Dialogu Społecznego, to znaczy osób, które podjęłyby się trudnej sztuki komunikowania, przekazywania informacji, opinii, sugestii między Pracodawcami a Pracownikami.

I dla pełnej klarowności – nie chodzi w tym projekcie o rozwiązywanie konkretnych spraw konkretnych przedsiębiorstw; a zwłaszcza kwestii poziomu wynagrodzeń; te tematy pozostawiamy bezpośrednio Pracodawcom i zakładowym organizacjom związkowym. My chcemy zaproponować szerszy kontekst wzajemnych relacji, budować taki ich model który przyczyni się do optymalnego funkcjonowania przedsiębiorstwa, a w konsekwencji – do lepszej sytuacji jego pracowników.

A o tym, że ta sytuacja wymaga poprawy już wiemy po realizacji pierwszego etapu naszego Projektu, gdyż w jego ramach realizujemy następujące zadania:

1. Badanie stanu dialogu społecznego w branży szklarskiej,
2. Opracowanie i wdrożenie informatycznego systemu E-Dialog wspierającego prowadzenie dialogu społecznego w branży szklarskiej,
3. Szkolenie liderów dialogu społecznego.

Zadanie pierwsze zostało już zrealizowane, a wnioski i rekomendacje w formie skróconej można znaleźć na stronie internetowej projektu www.centrum-dialogu.pl. Chcielibyśmy podziękować wszystkim osobom uczestniczącym w tym badaniu, a teraz liczymy na to, że wśród waszych firm i organizacji znajdują się osoby, które staną się Liderami Dialogu Społecznego.

Liczymy więc na zainteresowanie i pomoc, a w szczególności zasugerowanie osób – potencjalnych Liderów Dialogu Społecznego w Państwa firmie.

Przewodniczący Sekretariatu

Julian Andrzej Konecki

Prezes Związku

Jan Świątek

Przewodniczący Federacji

Józef Woźny